

Les Français face à la lutte contre le racisme et la question des discriminations au travail

**Etude publiée à l'occasion
de la journée internationale
pour l'élimination de la
discrimination raciale**

Mars 2022

Contacts Ifop :

Pôle « Actualités »

François KRAUS / Louise JUSSIAN / Thomas PIERRE

TEL : 01 72 34 94 64 / 06 61 00 37 76

francois.kraus@ifop.com / louise.jussian@ifop.com



Etude réalisée par l'Ifop pour Makemycv

Echantillon



L'enquête grand public a été menée auprès d'un échantillon de **2 000** Français, représentatif de la population française âgée de 18 ans et plus.

L'enquête salariée a été menée auprès d'un échantillon de **4 026** salarié(e)s, représentatif de la population française salariée âgée de 18 ans et plus.

Méthodologie



La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas au regard :

- De **critères sociodémographiques** : sexe, âge de l'individu ;
- De **critères socioprofessionnels** : profession de l'individu, secteur d'activité, nature de l'employeur
- De **critères géographiques** : région et taille de l'unité urbaine de la commune résidence

*Ces quotas ont été définis à partir des **données de l'INSEE** pour la population âgée de 18 ans et plus résidant en métropole (**Enquête Emploi 2017**).*

Mode de recueil



Les interviews de l'enquête grand public ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du **9 au 12 mars 2022**.

Les interviews de l'enquête grand public ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du **22 au 28 février 2022**.



IMPORTANT : Si vous citez cette étude, merci de vous conformer à la [loi du 25 avril 2016](#) qui impose de citer le nom de l'institut de sondage, le nom et la qualité du commanditaire, le nombre des personnes interrogées ainsi que les dates auxquelles il a été procédé aux interrogations. L'Ifop rappelle que « le fait de publier ou laisser publier, diffuser ou laisser diffuser un sondage en violation de la présente loi et des textes réglementaires applicables » est désormais puni d'une **amende de 75 000 €**.

POUR CITER CETTE ETUDE, IL FAUT UTILISER A MINIMA LA FORMULATION SUIVANTE :

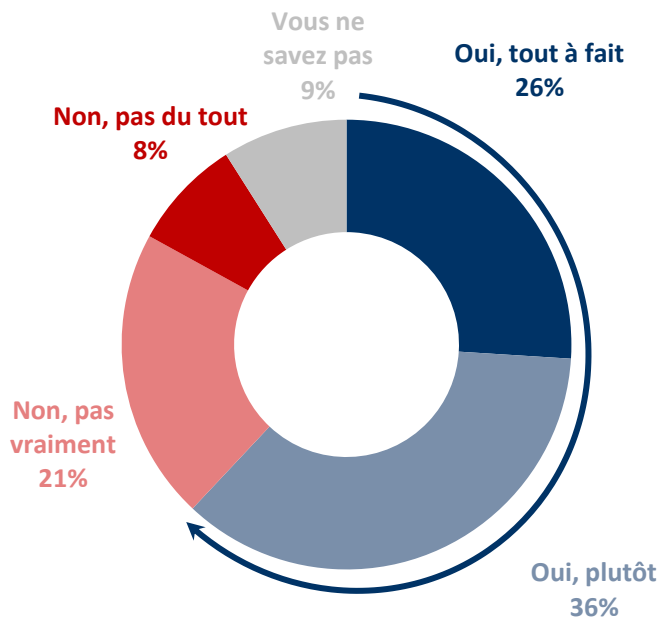
« Étude Ifop pour MakeMyCV.FR réalisée par questionnaire auto-administré en ligne du 9 au 12 mars 2022 auprès d'un échantillon de 2 000 Français, représentatif de la population française âgée de 18 ans et plus résidant en France métropolitaine. »
 « Étude Ifop pour MakeMyCV.FR réalisée par questionnaire auto-administré en ligne du 22 au 28 février 2022 auprès d'un échantillon de 4 026 salarié(e)s, représentatif de la population française salariée âgée de 18 ans et plus résidant en France métropolitaine. »

A | *La perception des Français de la lutte contre le racisme et les discriminations raciales*



Question : Vous personnellement, pensez-vous qu'une lutte vigoureuse contre le racisme est nécessaire en France ?

Base : à tous

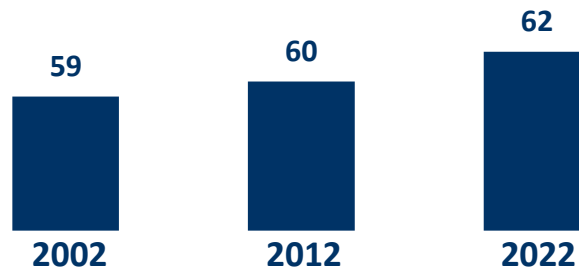


62%

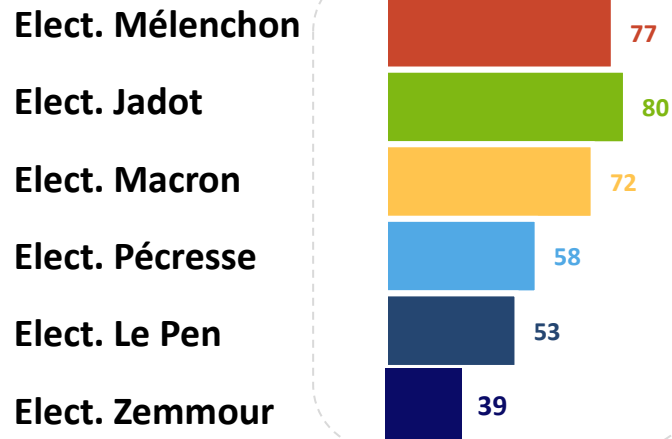
des Français estiment qu'il faut une lutte vigoureuse contre le racisme



Evolution de la proportion de Français jugeant la lutte contre le racisme comme nécessaire



Réponses des Français en fonction de leurs intentions de vote à l'élection présidentielle



Question : Chacun des éléments suivants va-t-il jouer un rôle déterminant, important mais pas déterminant ou secondaire dans votre vote à cette élection présidentielle ?

Base : aux votants

PROPORTION DE VOTANTS POUR QUI CET ENJEU VA JOUER UN RÔLE « DÉTERMINANT » DANS LEUR VOTE



La lutte pour les « droits de l'Homme » et le respect des droits humains en France

58



La lutte contre les discriminations liées à un handicap

50



La lutte contre le sexisme et les discriminations sexuelles (ex : femme / homme)

50



La lutte contre les discriminations liées à son apparence physique (ex : surpoids)

37



La lutte contre la haine envers les homosexuel(le)s, les bisexuel(el)s et les transgenres

36



La lutte contre le racisme et les discriminations liées aux origines ethniques

33



La lutte contre les discriminations liées aux origines géographiques (quartier, commune, région de résidence)

30



La lutte contre les discriminations liées aux croyances religieuses

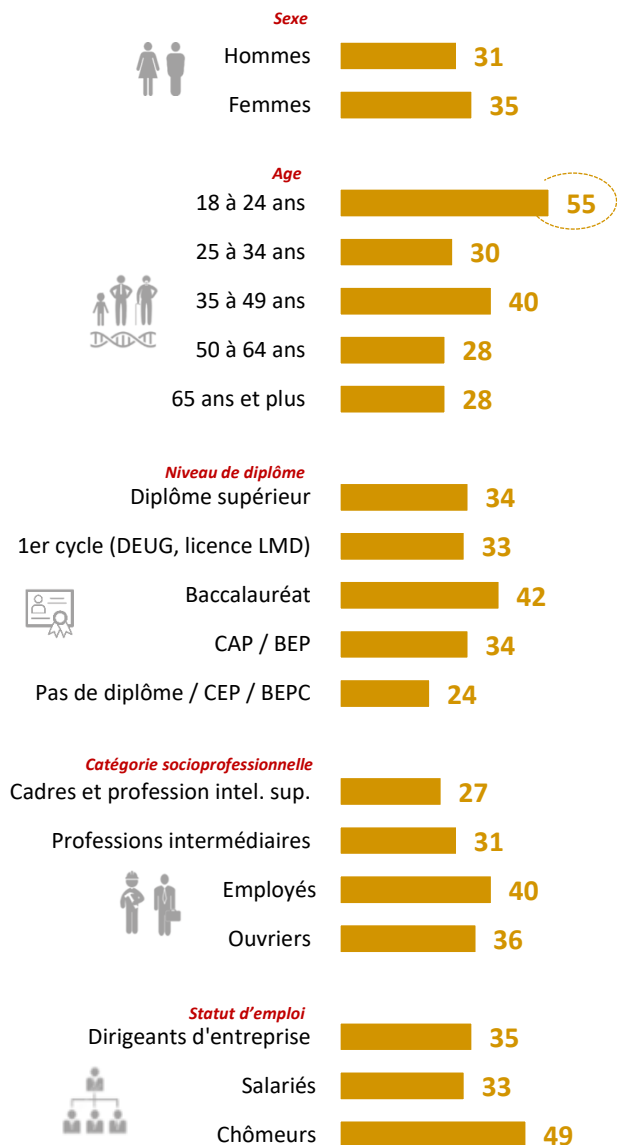
29



La lutte pour la défense des immigrés et pour les droits fondamentaux des étrangers en France

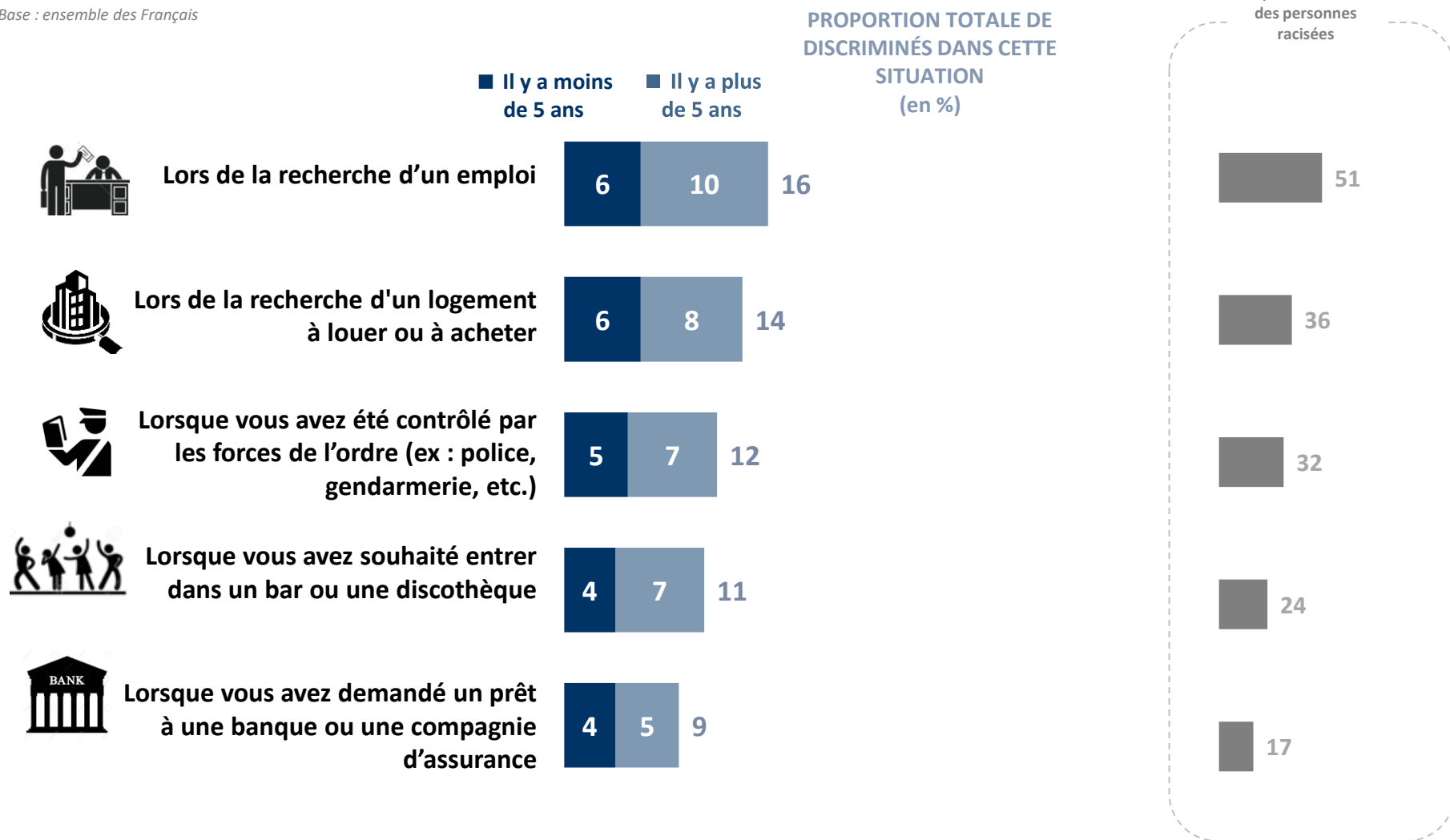
23

Note de lecture : 55% des 18-24 ans partagent cette opinion.



QUESTION : Au cours de votre vie, avez-vous déjà fait l'objet de discriminations en raison de votre quartier de résidence, vos origines (ex : géographiques, ethniques) ou vos croyances religieuses ?

Base : ensemble des Français



B | *Les formes de harcèlement vécues par les salariés*



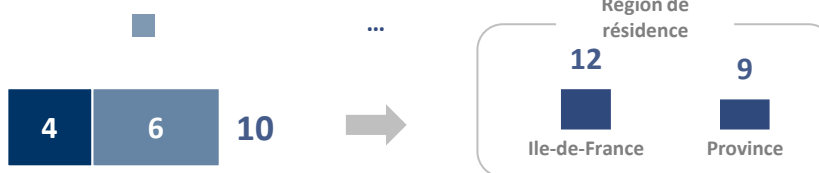
Question : Au cours de votre carrière, au travail, vous est-il arrivé d'être l'objet de propos insultants ou humiliants relatifs

à... ?
Base : aux salarié(e)s

Oui, dans votre entreprise actuelle
Oui, mais dans une autre entreprise
Proportion de salarié(e)s ayant subis des propos insultants ou humiliants du fait de



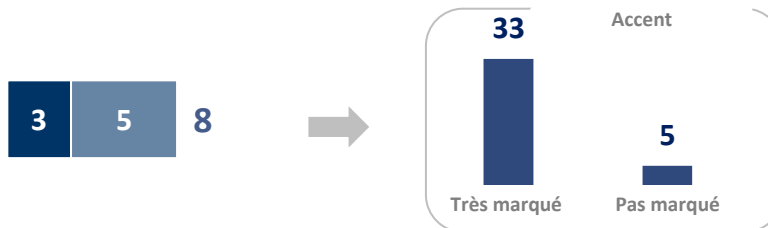
Votre région, commune ou quartier d'origine



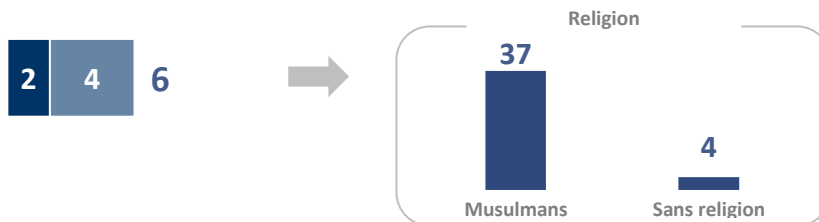
Vos origines ethniques ou culturelles



Votre accent



Vos croyances religieuses réelles ou supposées



PROPORTION DE SALARIÉ(E)S AYANT DÉJÀ FAIT L'OBJET DE PROPOS INSULTANTS OU HUMILIANTS DU FAIT DE LEURS ORIGINES

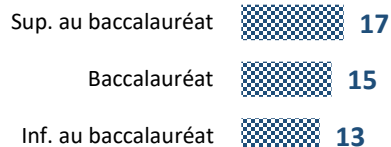


Note de lecture : 27% des salarié(e)s issu(e)s des catégories pauvres sont dans cette situation
Pour rappel, la moyenne observée chez l'ensemble des salarié(e)s se situe à **16%**

Age



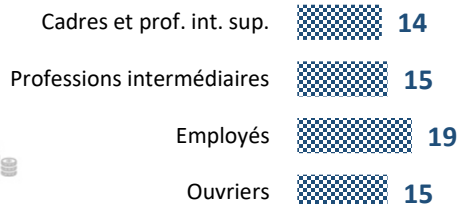
Niveau d'éducation



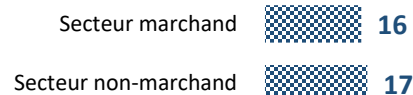
Revenus mensuels net par individu



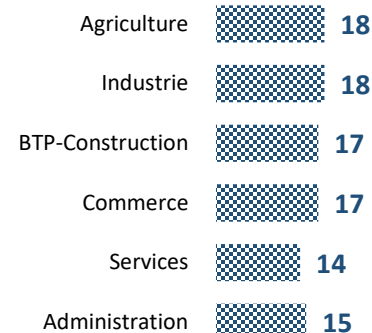
Catégorie socioprofessionnelle



Nature de l'employeur



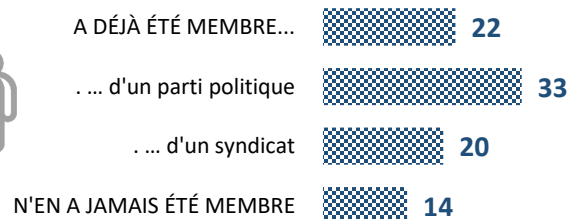
Secteur d'activité



Fonction d'encadrement



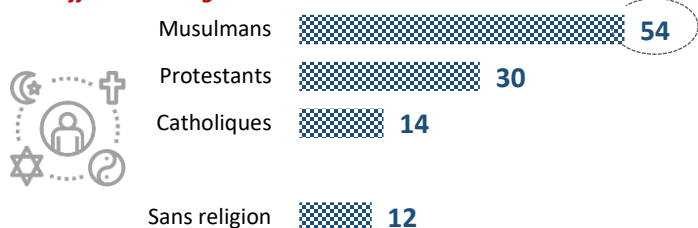
Appartenance à un syndicat et / ou un parti politique



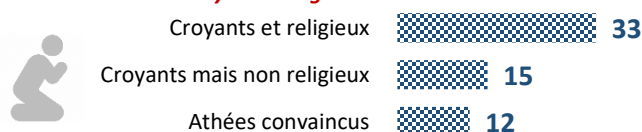
Note de lecture : 54% des salarié(e)s musulman(ne)s sont dans cette situation

Pour rappel, la moyenne observée chez l'ensemble des salarié(e)s se situe à **16%**

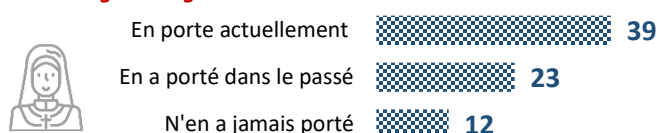
Affiliations religieuses



Niveau de croyance religieuse



Port de signes religieux ostensibles



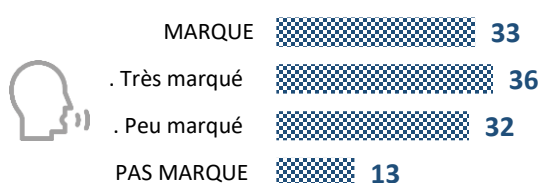
Groupe ethnique perçu par autrui



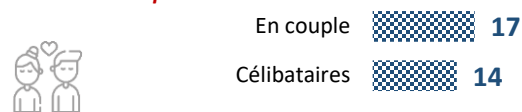
Nationalité de l'interviewé(e)



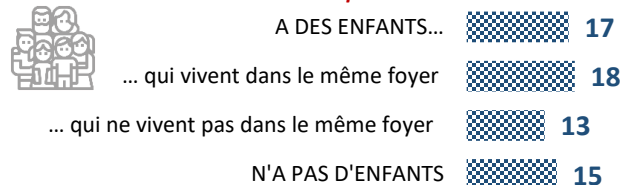
Sentiment d'avoir un accent



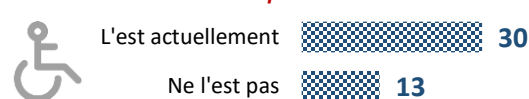
Situation de couple et statut marital



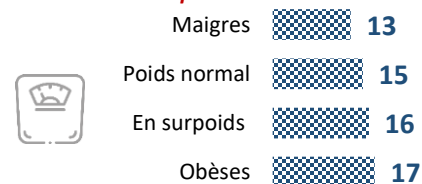
Situation parentale



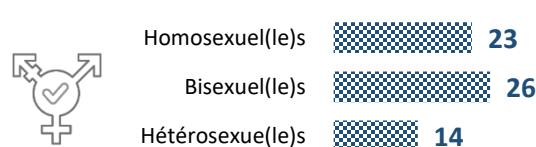
Est en situation de handicap



Indice de masse corporelle



Orientation sexuelle



Proximité partisane



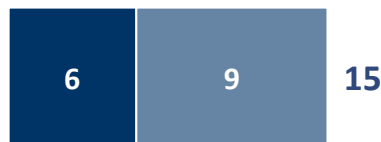
Question : Au cours de votre carrière, au travail, vous est-il arrivé d'être l'objet de propos insultants ou humiliants relatifs

à... ?
Base : aux salarié(e)s

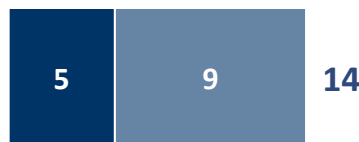
Oui, dans votre entreprise actuelle Oui, mais dans une autre entreprise Proportion de salarié(e)s ayant subis des propos insultants ou humiliants du fait de ...



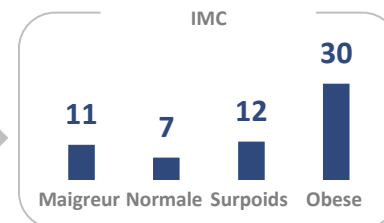
Votre silhouette/votre apparence physique (ex : coiffure...)



Votre tenue ou manière de s'habiller



Votre corpulence



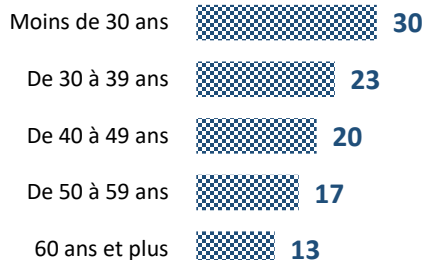
PROPORTION DE SALARIE(E)S AYANT DEJA FAIT L'OBJET DE PROPOS INSULTANTS OU HUMILIANTS DU FAIT DE LEUR PHYSIQUE



22

Note de lecture : 35% des salarié(e)s issu(e)s des catégories pauvres sont dans cette situation
 Pour rappel, la moyenne observée chez l'ensemble des salarié(e)s se situe à **22%**

Age



Niveau d'éducation



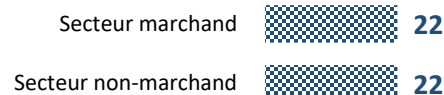
Revenus mensuels net par individu



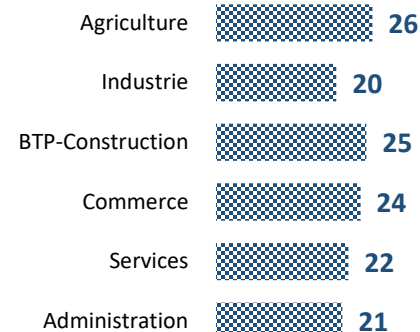
Catégorie socioprofessionnelle



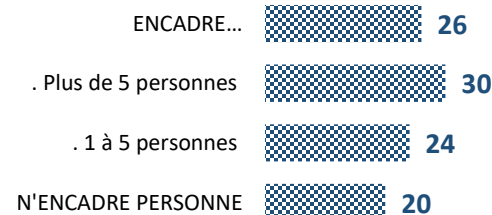
Nature de l'employeur



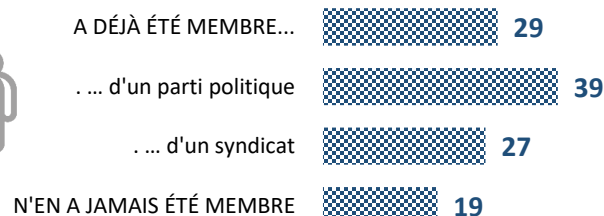
Secteur d'activité



Fonction d'encadrement

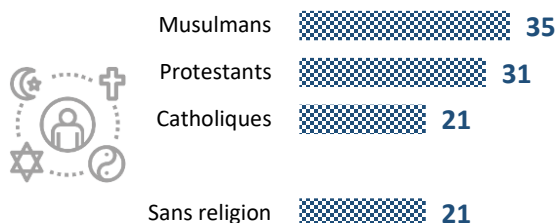


Appartenance à un syndicat et / ou un parti politique

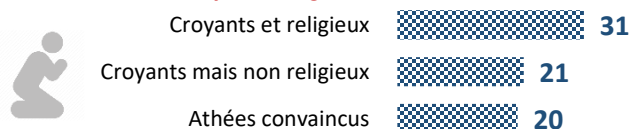


Note de lecture : 42% des salarié(e)s portant un signe religieux ostensible actuellement sont dans cette situation
Pour rappel, la moyenne observée chez l'ensemble des salarié(e)s se situe à **22%**

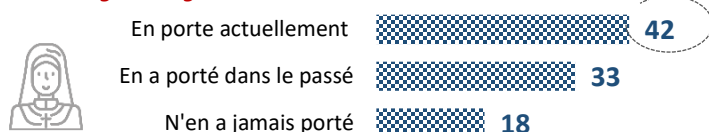
Affiliations religieuses



Niveau de croyance religieuse



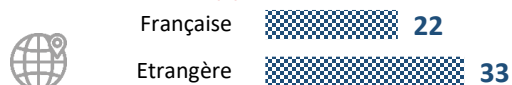
Port de signes religieux ostensibles



Groupe ethnique perçu par autrui



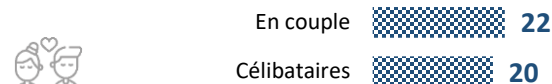
Nationalité de l'interviewé(e)



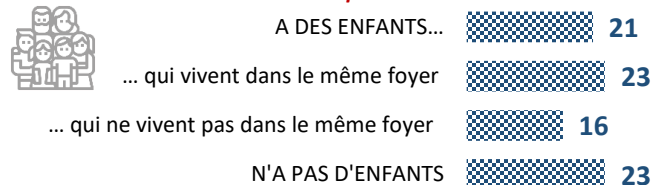
Sentiment d'avoir un accent



Situation de couple et statut marital



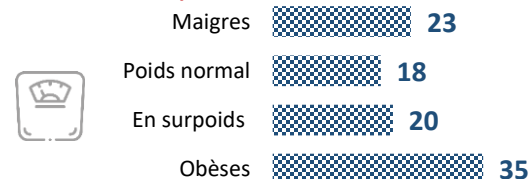
Situation parentale



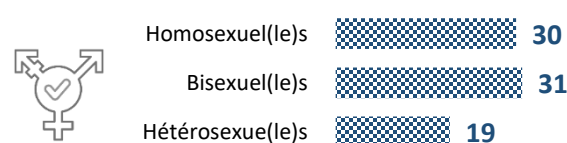
Est en situation de handicap



Indice de masse corporelle



Orientation sexuelle



Proximité partisane



Question : Au cours de votre carrière, au travail, vous est-il arrivé d'être l'objet de propos insultants ou humiliants relatifs

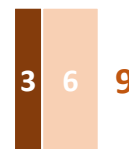
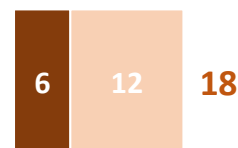
Base : aux
salarié(e)s à... ?

Oui, dans votre
entreprise
actuelle

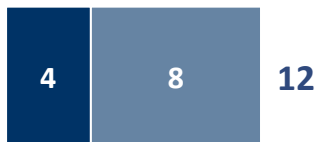
Oui, mais dans
une autre
entreprise

Proportion de
salarié(e)s ayant subis
des propos insultants
ou humiliants du fait de
...

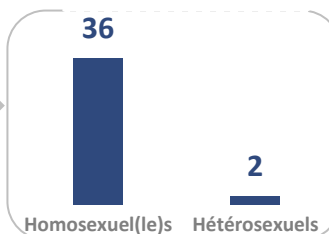
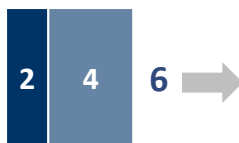
Zoom sur les réponse
des femmes



Votre sexe (ex : femme / homme)

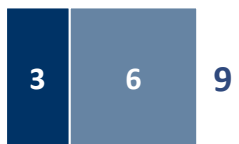


Votre orientation sexuelle (ex : gay/bi/...) ou
votre identité de genre (ex : transgenre/....)

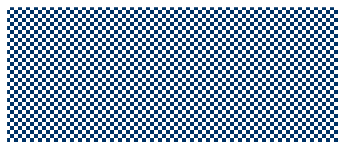


Posée aux femmes

Votre état de grossesse / maternité



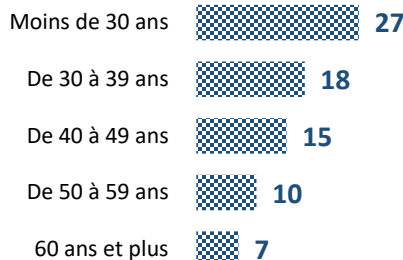
PROPORTION DE SALARIE(E)S AYANT DEJA FAIT
L'OBJET DE PROPOS INSULTANTS OU HUMILIANTS
DU FAIT DE SON IDENTITE DE GENRE/SEXUELLE



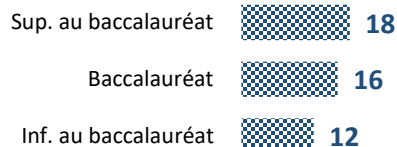
16

Note de lecture : 29% des salarié(e)s issu(e)s des catégories pauvres sont dans cette situation
Pour rappel, la moyenne observée chez l'ensemble des salarié(e)s se situe à 16%

Age



Niveau d'éducation



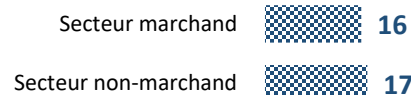
Revenus mensuels net par individu



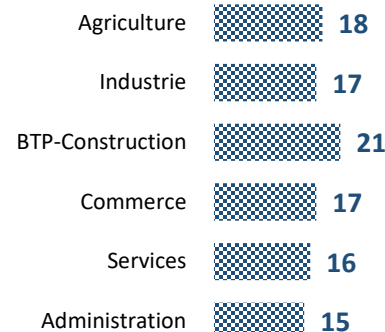
Catégorie socioprofessionnelle



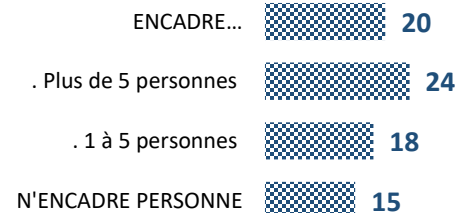
Nature de l'employeur



Secteur d'activité



Fonction d'encadrement

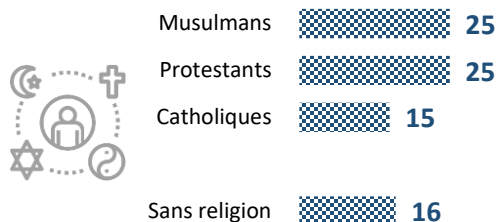


Appartenance à un syndicat et / ou un parti politique

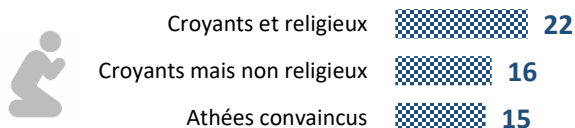


Note de lecture : 35% des salarié(e)s portant un signe religieux ostensible actuellement sont dans cette situation
Pour rappel, la moyenne observée chez l'ensemble des salarié(e)s se situe à **16%**

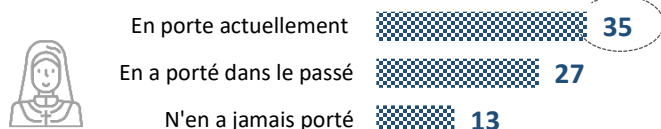
Affiliations religieuses



Niveau de croyance religieuse



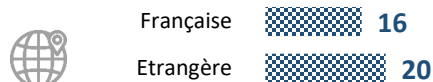
Port de signes religieux ostensibles



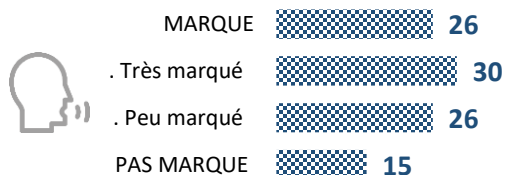
Groupe ethnique perçu par autrui



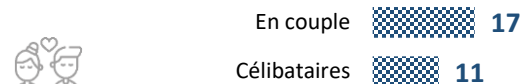
Nationalité de l'interviewé(e)



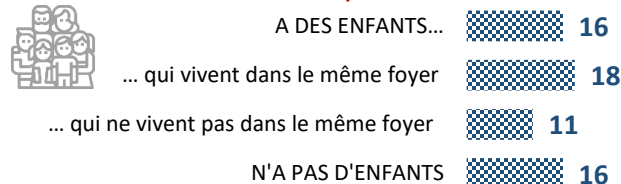
Sentiment d'avoir un accent



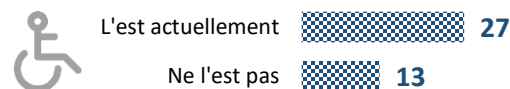
Situation de couple et statut marital



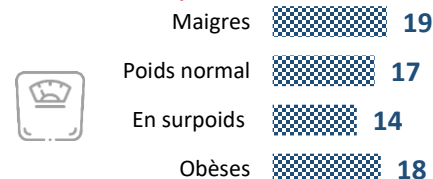
Situation parentale



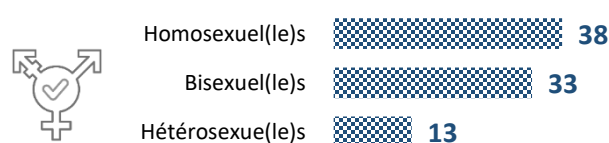
Est en situation de handicap



Indice de masse corporelle



Orientation sexuelle



Proximité partisane



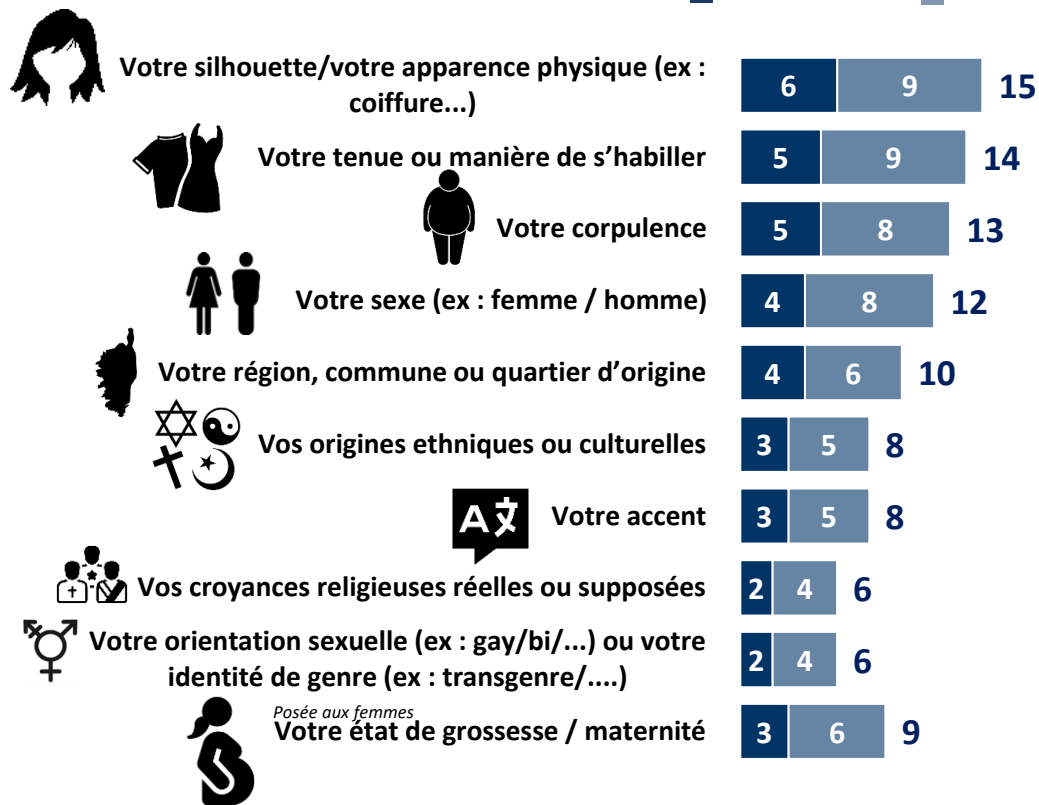
Question : Au cours de votre carrière, au travail, vous est-il arrivé d'être l'objet de propos insultants ou humiliants relatifs

Base : aux
salarié(e)s à... ?

Oui, dans votre
entreprise
actuelle

Oui, mais dans
une autre
entreprise

Proportion de salarié(e)s
ayant subis des propos
insultants ou humiliants
du fait de ...



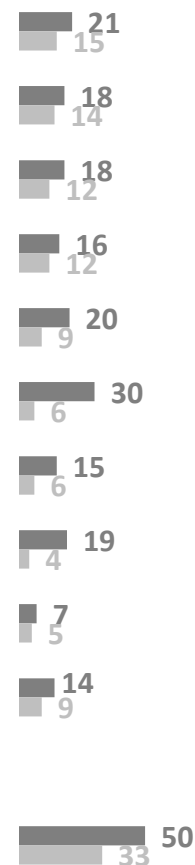
PROPORTION TOTALE DE SALARIÉ(E)S AYANT DÉJÀ
SUBI AU MOINS L'UN DE CES PROPOS



GRUPE ETHNIQUE PERCU

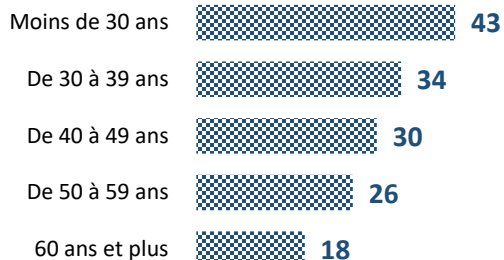
Réponses des racisés

Réponses des non racisés



Note de lecture : 44% des salarié(e)s issu(e)s des catégories pauvres sont dans cette situation
Pour rappel, la moyenne observée chez l'ensemble des salarié(e)s se situe à **32%**

Age



Niveau d'éducation



Revenus mensuels net par individu



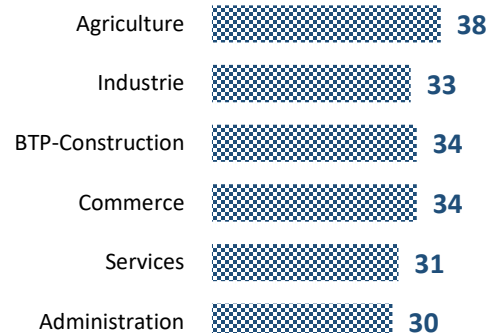
Catégorie socioprofessionnelle



Nature de l'employeur



Secteur d'activité



Fonction d'encadrement

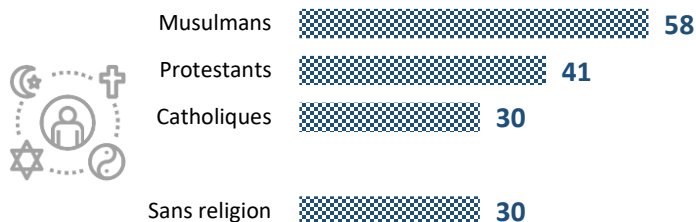


Appartenance à un syndicat et / ou un parti politique



Note de lecture : 69% des salarié(e)s de nationalité étrangère sont dans cette situation
Pour rappel, la moyenne observée chez l'ensemble des salarié(e)s se situe à **32%**

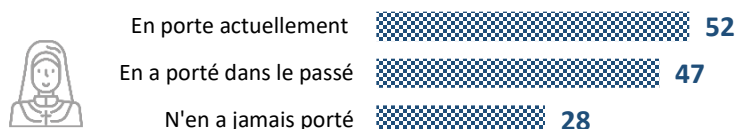
Affiliations religieuses



Niveau de croyance religieuse



Port de signes religieux ostensibles



Groupe ethnique perçu par autrui



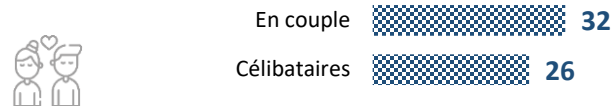
Nationalité de l'interviewé(e)



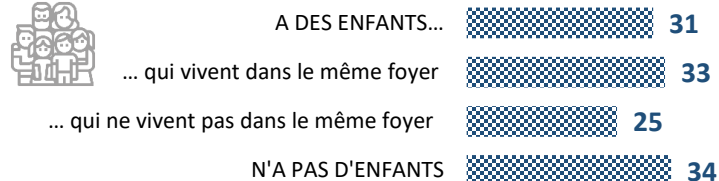
Sentiment d'avoir un accent



Situation de couple et statut marital



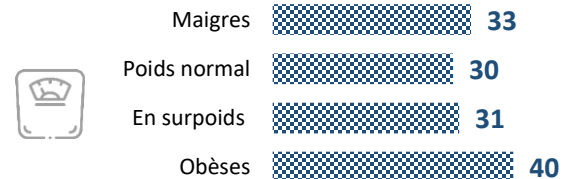
Situation parentale



Est en situation de handicap



Indice de masse corporelle



Orientation sexuelle



Proximité partisane

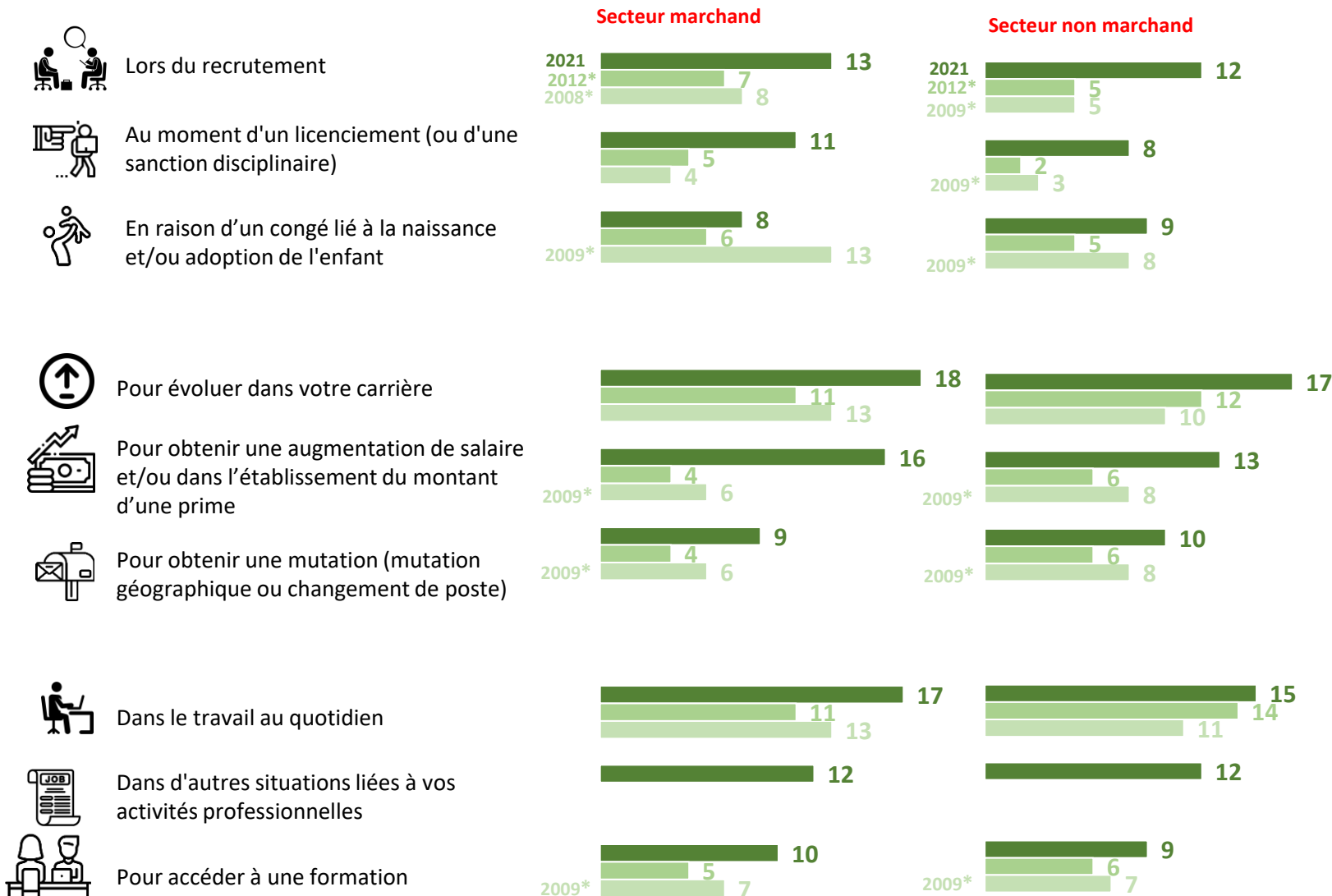


C | Les discriminations vécues par les salariés à l'embauche durant leur carrière



Question : Avez-vous personnellement déjà été victime d'une discrimination ou de harcèlement discriminatoire dans le cadre de vos activités professionnelles... ?

Base : aux salarié(e)s



Question : Avez-vous personnellement déjà été victime d'une discrimination ou de harcèlement discriminatoire dans le cadre de vos activités professionnelles... ?

Base : aux salarié(e)s

Oui, dans votre entreprise actuelle

Oui, mais dans une autre entreprise

Proportion de salariés ayant subis des propos insultants ou humiliants du fait de ...

Réponses auprès des personnes les plus exposées



Lors du recrutement



Au moment d'un licenciement (ou d'une sanction disciplinaire)



En raison d'un congé lié à la naissance et/ou adoption de l'enfant



Pour évoluer dans votre carrière



Pour obtenir une augmentation de salaire et/ou dans l'établissement du montant d'une prime



Pour obtenir une mutation (mutation géographique ou changement de poste)



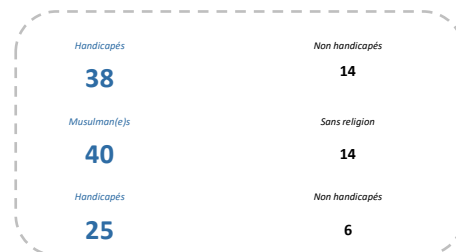
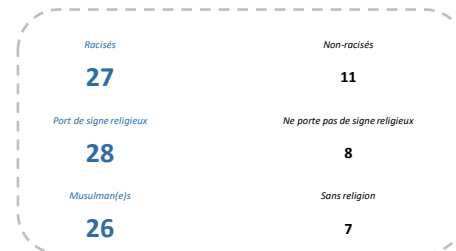
Dans le travail au quotidien



Dans d'autres situations liées à vos activités professionnelles



Pour accéder à une formation



PROPORTION DE SALARIÉS AYANT DÉJÀ VECU AU MOINS L'UNE DE CES DISCRIMINATIONS DANS SA VIE

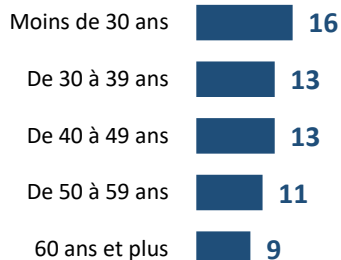


32

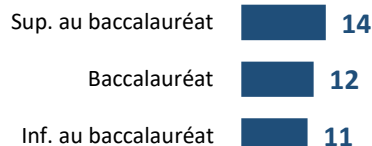


Note de lecture : 28% des salarié(e)s ayant déjà été membre d'un parti politique sont dans cette situation
Pour rappel, la moyenne observée chez l'ensemble des salarié(e)s se situe à 13%

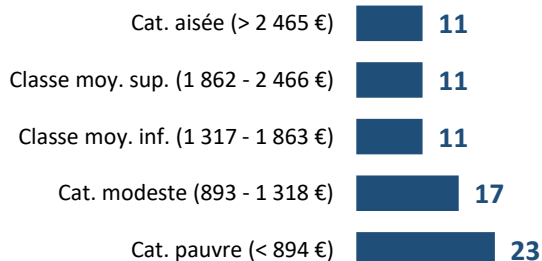
Age



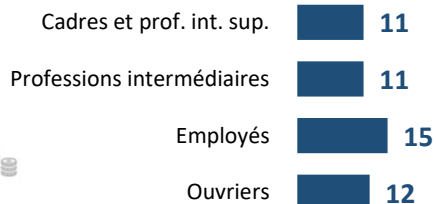
Niveau d'éducation



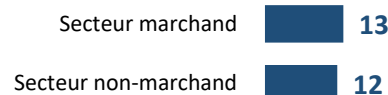
Revenus mensuels net par individu



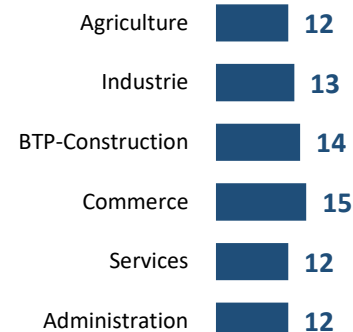
Catégorie socioprofessionnelle



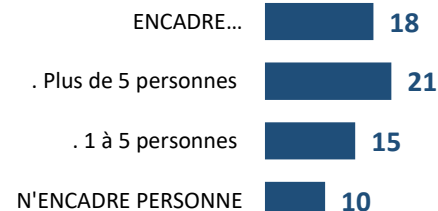
Nature de l'employeur



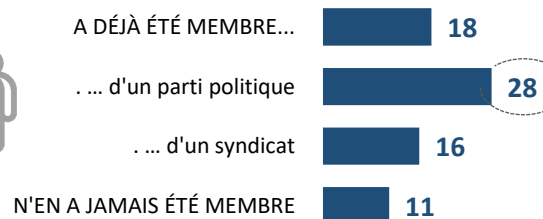
Secteur d'activité



Fonction d'encadrement



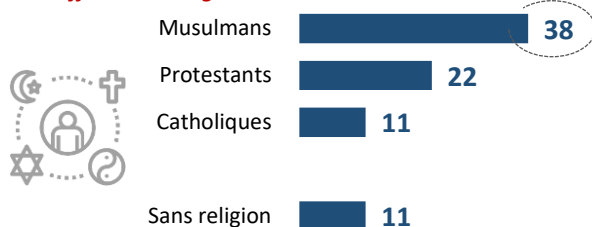
Appartenance à un syndicat et / ou un parti politique



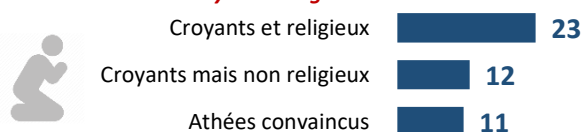


Note de lecture : 38% des salarié(e)s musulmans sont dans cette situation
Pour rappel, la moyenne observée chez l'ensemble des salarié(e)s se situe à **13%**

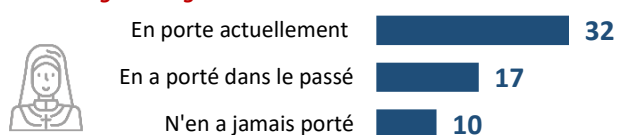
Affiliations religieuses



Niveau de croyance religieuse



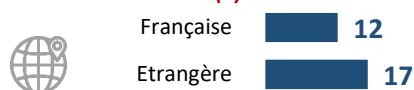
Port de signes religieux ostensibles



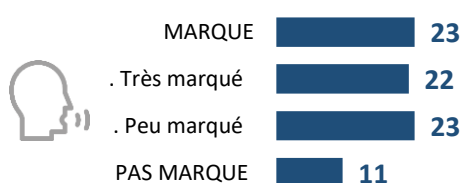
Groupe ethnique perçu par autrui



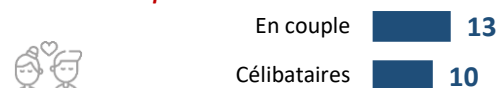
Nationalité de l'interviewé(e)



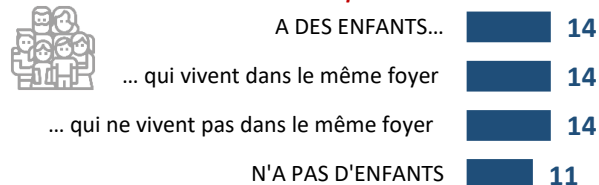
Sentiment d'avoir un accent



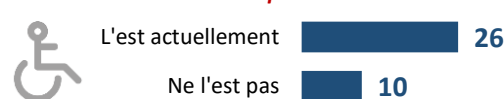
Situation de couple et statut marital



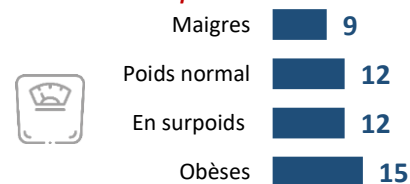
Situation parentale



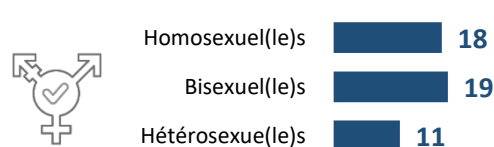
Est en situation de handicap



Indice de masse corporelle



Orientation sexuelle

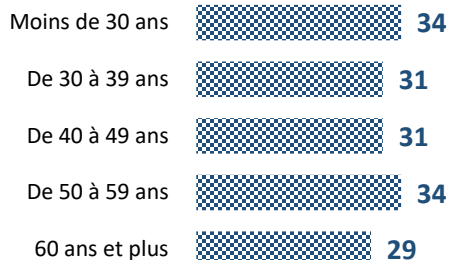


Proximité partisane



Note de lecture : 49% des salarié(e)s ayant déjà été membre d'un parti politique sont dans cette situation
 Pour rappel, la moyenne observée chez l'ensemble des salarié(e)s se situe à **32%**

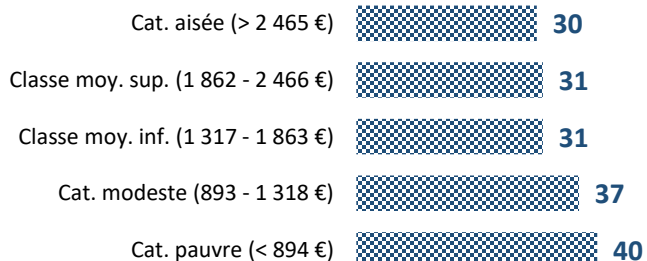
Age



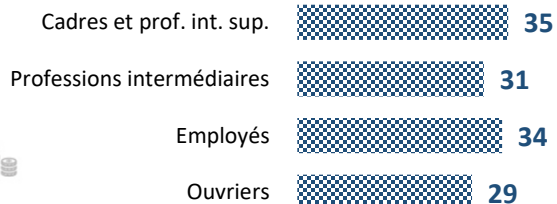
Niveau d'éducation



Revenus mensuels net par individu



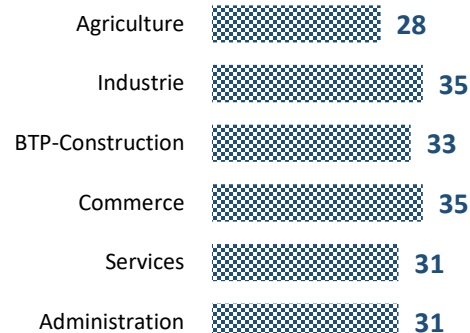
Catégorie socioprofessionnelle



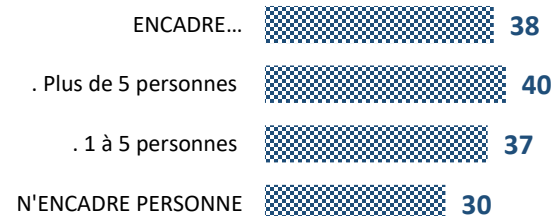
Nature de l'employeur



Secteur d'activité



Fonction d'encadrement



Appartenance à un syndicat et / ou un parti politique



Note de lecture : 57% des salarié(e)s musulmans sont dans cette situation
Pour rappel, la moyenne observée chez l'ensemble des salarié(e)s se situe à **32%**

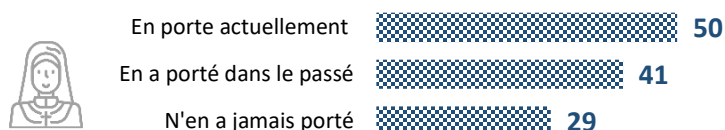
Affiliations religieuses



Niveau de croyance religieuse



Port de signes religieux ostensibles



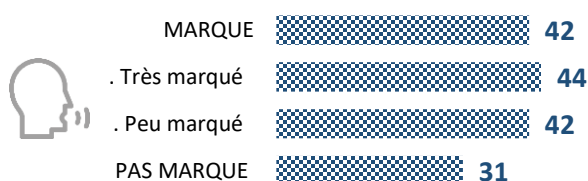
Groupe ethnique perçu par autrui



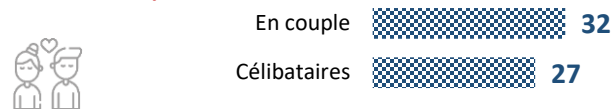
Nationalité de l'interviewé(e)



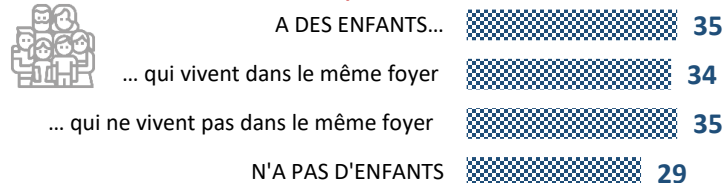
Sentiment d'avoir un accent



Situation de couple et statut marital



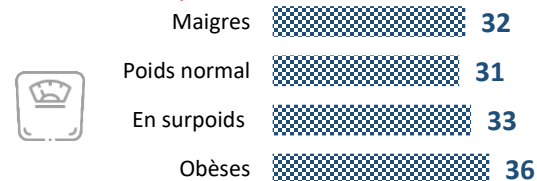
Situation parentale



Est en situation de handicap



Indice de masse corporelle



Orientation sexuelle



Proximité partisane

